

Số: /BC- UBND

Hoàng Cát, ngày tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 10/3/2023 của UBND huyện về “đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2030”

Thực hiện công văn số 3628/UBND- LĐLĐ ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Huyện Hoàng Hóa về việc báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 10/3/2023 của UBND huyện về “đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2030”. UBND xã Hoàng Cát báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Công tác triển khai thực hiện

1. Văn bản chỉ đạo

Ban hành kế hoạch hằng năm về triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” trên địa bàn xã Hoàng Cát

2. Công tác thông tin tuyên truyền

- Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và công nhân lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trên nền kinh tế số, xã hội số trên đài truyền xã, các buổi sinh hoạt, truyền thông xã hội như Fb, zalo, trang thông tin điện tử. Cụ thể, đài truyền thành xã: 10 tin, bài; fb, zalo: 20 lượt, trang thông tin điện tử: 2 bài...

- Triển khai hệ thống tài liệu về học tập suốt đời do Trung ương, tỉnh biên soạn

- Tổ chức “Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời”

3. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời

- Vận động các doanh nghiệp đóng trên địa bàn ưu tiên bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời

- Đề xuất cơ quan có thẩm quyền ban hành chính cơ chế, chính sách hỗ trợ của tổ chức công đoàn cho học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng của công nhân lao động

4. Công tác biểu dương khen thưởng

Biểu dương, khen thưởng các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học. Năm 2023, biểu dương 5 công nhân và 10 cháu là con công nhân lao động đậu vào các trường Đại học, cao đẳng.

5. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động

- Đẩy mạnh và phát động phong trào học tập suốt đời với thông điệp “học tập suốt đời- cơ hội có việc làm bền vững”.
- Bổ sung sách, báo trên các các nền tảng và môi trường công nghệ mới
- Phối hợp với doanh nghiệp để triển khai hiệu quả các cuộc vận động học tập, lao động sáng tạo của công nhân; đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động

6. Tăng cường phối hợp giữa các cấp, các ngành, Trung tâm GDNN-GDTX huyện lĩnh vực học tập suốt đời cho công nhân lao động

- Phối hợp với các cấp, các ngành trong việc tuyên truyền, vận động công nhân lao động trong các doanh nghiệp địa phương nâng cao nhận thức trong phong trào học tập suốt đời
- Phối hợp với các doanh nghiệp, người sử dụng lao động hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp

7. Kinh phí thực hiện

- Năm 2023, UBND xã chi kinh phí cho “Tuần lễ học tập suốt đời” 3.500.000 đồng
- Các doanh nghiệp, người sử dụng lao động đã đầu tư hàng chục triệu đồng để đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động

II. Kết quả đạt được; tồn tại, hạn chế:

1. Kết quả đạt được:

- Nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động, đặc biệt là công nhân lao động trong các doanh nghiệp về các hoạt động học tập suốt đời có những chuyển biến tích cực. Người lao động cũng như người sử dụng lao động không còn có suy nghĩ người công nhân, người đi làm thuê hết ngày đầy công, lao động chân tay, muốn nâng cao năng suất, sản lượng, thu nhập mà phải không ngừng học tập, nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ
- Các hoạt động học tập suốt đời được triển khai sâu rộng tới tất cả người lao động tại các doanh nghiệp

2. Tồn tại, hạn chế:

- Nhận thức của 1 bộ phận người sử dụng lao động, công nhân lao động tại các doanh nghiệp về các hoạt động học tập suốt đời còn hạn chế, xem nhẹ nên việc triển khai các hoạt động học tập suốt đời, nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ có nơi, có lúc chưa đạt hiệu quả đề ra
- Kinh phí hỗ trợ cho hoạt động học tập suốt đời trong toàn dân nói chung và trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp còn hạn hẹp, kêu gọi xã hội hóa còn gặp nhiều khó khăn

III. Kiến nghị, đề xuất

- Cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách phù hợp nhằm khuyến khích động viên người lao động tích cực học tập suốt đời; tăng nguồn kinh phí cho hoạt động khuyến học, khuyến tài cho người lao động trong các doanh nghiệp
- Đổi mới các hình thức học tập để nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho người lao động
- Biểu dương, khen thưởng kịp thời, động viên đúng lúc đối với công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong học tập, lao động. Từ đó nhân rộng mô hình, cách làm hay

- Tăng cường phối hợp các các cấp, các ngành, các doanh nghiệp, người sử dụng lao động để các hoạt động học tập triển khai có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động huyện (b/c);
- TT. Đảng ủy, HĐND (b/c);
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn An