

Số: 05 /KH-UBND

Hoàng Cát , ngày 10 tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tự kiểm tra công vụ năm 2025 trên địa bàn xã Hoàng Cát

Thực hiện Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008, Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 01/01/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa; Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 25/01/2021 của Chủ tịch UBND huyện về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Hoàng Hóa; Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 07/01/2025 của UBND huyện Hoàng Hóa về kiểm tra công vụ năm 2025 trên địa bàn huyện. Chủ tịch UBND xã Hoàng Cát ban hành kế hoạch tự kiểm tra công vụ năm 2025 trên địa bàn xã với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua công tác tự kiểm tra công vụ để phát hiện, ngăn ngừa hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ; đánh giá những ưu điểm, mặt tích cực; đồng thời, phát hiện những tồn tại, thiếu sót, khó khăn, bất cập trong quá trình thực hiện nhiệm vụ công vụ; đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền biện pháp xử lý.

- Nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quản lý, chỉ đạo, điều hành công việc; chấn chỉnh, cải tiến tác phong, lề lối làm việc, ý thức chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả giải quyết công việc của cán bộ, công chức trong hoạt động công vụ.

2. Yêu cầu

- Việc tự kiểm tra phải được thực hiện thường xuyên, kịp thời, khách quan, không làm cản trở hoạt động bình thường trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức.

- Xử lý nghiêm đối với cán bộ, công chức và người lao động có hành vi vi phạm trong hoạt động công vụ.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHƯƠNG THỨC TỰ KIỂM TRA

1. Đối tượng tự kiểm tra

Cán bộ, công chức và người lao động làm việc tại UBND xã Hoàng Cát .

2. Phương thức tự kiểm tra.

Tự kiểm tra theo kế hoạch của Chủ tịch UBND xã hoặc theo thông tin phản ánh, khiếu nại, tố cáo của cá nhân, tổ chức.

III. NỘI DUNG, THỜI GIAN TỰ KIỂM TRA

1. Nội dung tự kiểm tra

- Việc thực hiện Đề án văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ; việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công điện số 968/CD-TTg ngày 16/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 01/01/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa; Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 25/01/2021 của Chủ tịch UBND huyện về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Hoằng Hóa. Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 29/5/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường trách nhiệm trong công tác tham mưu, giải quyết công việc của các cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 07/01/2025 của UBND huyện Hoằng Hoá về kiểm tra công vụ năm 2025 trên địa bàn huyện;

- Việc thực hiện các quy định về trách nhiệm người đứng đầu trong cơ quan; việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, chức trách trong thực thi công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, người lao động; việc đánh giá, xếp loại hằng năm.

- Việc tổ chức thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

2. Thời gian

- Đối với kiểm tra theo chỉ đạo của UBND xã, Chủ tịch UBND xã hoặc theo thông tin phản ánh, khiếu nại, tố cáo của cá nhân, tổ chức: ngay sau khi có chỉ đạo hoặc có phản ánh, kiến nghị.

- Công tác tự kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước được thực hiện thường xuyên trong năm 2025.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ vào tình hình thực tế, các các đồng chí cán bộ, công chức thực hiện nghiêm túc công vụ, kỷ luật, kỷ cương; kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế.

Công chức Văn phòng - thống kê chịu trách nhiệm đôn đốc, theo dõi,

kiểm tra các đồng chí Cán bộ, công chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ. Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính của UBND xã để báo cáo Chủ tịch UBND xã và UBND huyện theo quy định.

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản của các cấp về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ tại UBND xã.

Thực hiện chế độ báo cáo kết quả thực hiện công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính về văn phòng UBND xã để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND xã và UBND huyện theo quy định hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch tự kiểm tra công vụ năm 2025 trên địa bàn xã bàn xã Hoàng Cát . Yêu cầu các đồng chí cán bộ, công chức nghiêm túc triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- BVT Đảng ủy, TT HĐND (b/c);
- TT UBMTTQ và các đoàn thể (p/h)
- Cán bộ, công chức (t/h);
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn An